

L'**Allemagne** et la **France** sont les deux principales économies d'Europe.

Il existe actuellement de par le monde des marchés connaissant une croissance beaucoup plus soutenue et donnant l'impression de perspectives de carrière plus intéressantes. Ceci peut être exact à titre immédiat cela étant dit, il ne faut pas se leurrer, à long terme la capacité à gravir en hiérarchie sera nécessairement relative pour les individus n'étant pas du cru.

Capitaliser sur les **entreprises françaises et allemandes** présente à cet égard certainement beaucoup **plus de perspectives à terme**. Celles-ci sont de plus en plus intégrées et requièrent des compétences bilingues voir bien entendu trilingues pour l'ensemble des fonctions des entreprises et pas seulement le management.

Des **jeunes diplômés** parlant à la fois le **français** et l'**allemand** ont intérêt à capitaliser sur ces entreprises d'autant plus que la **maîtrise simultanée de ces deux langues** devient de plus en plus rare et, partant, de plus en plus demandée.

Jeunes diplômés bilingues (h/f) : CAP Emploi Franco-Allemand

Vos futurs employeurs :

Près de **20.000 entreprises** franco-allemandes sont dès à présent à la recherche de professionnels dûment formés et disposant de bonnes capacités linguistiques.

Les deux économies sont toutes deux à la recherche de **Jeunes Diplômés – « Hochschulabsolventen »** :

- L'Allemagne, du fait que son système de gestion de carrière consiste à intégrer des ressources humaines dès la sorties de l'école pour leur proposer un plan de développement personnel individualisé,
- La France, du fait qu'elle a besoin de doter ses filiales, allemandes en particulier, et internationales en général, de compétences bilingues avec une forte ouverture interculturelle.
- La France encore, cherche un grand nombre de candidats pour ses entreprises exportatrices en général et des fonctions de VIE en particulier.



Votre Mission

Avantages d'une carrière en **France** :

- Implication rapide dans des missions opérationnelles de bon niveau
- Avancement de carrière rapide
- Mobilité importante

Avantages d'une carrière en **Allemagne** :

- Participation : la possibilité d'une participation véritable dans le cadre d'un système de management consensuel
- Plan de carrière : La GPEC (Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences) est chez eux une pratique systématique. Les étrangers ont des chances équivalentes aux nationaux pour les individus qui parlent allemand. L'entreprise est véritablement « un ascenseur social »
- Une formation continue conséquente : tout au long de leur carrière les collaborateurs bénéficient d'un accompagnement de formation – l'entreprise est véritablement une « Entreprise apprenante »

Votre Profil

D'une manière générale dans l'univers franco-allemand il y a un besoin permanent et croissant pour:

- Le marché : les commerciaux, les spécialistes en marketing, la communication ...
- L'industrialisation - production et R&D : les ingénieurs et techniciens,
- Les services de support : les ressources humaines, la finance, la comptabilité, la fiscalité et le juridique.

Notre offre

Si vous vous reconnaissez dans ce profil et si vous êtes intéressé(e) par cette offre, cliquez sur le bouton « Postuler » qui figure en bas de l'offre (voir plus bas lien vers l'offre) et saisissez votre candidature (**en allemand**) en précisant vos prétentions salariales et votre disponibilité.

Nous informons de ce projet dès maintenant via notre Newsletter toute société intéressée. De plus, **début mars** nous adresserons une information ciblée à toutes les entreprises mentionnées ci-dessus pour leur proposer votre CV.

Contact

Pour toute question complémentaire, nous vous invitons à contacter: Madame Steffi BRANDT – 0049 681 99 63 159 – s.brandt@e-netmail.com

Lien vers l'annonce permettant de saisir votre candidature :

<http://strategy-action.gestmax.fr/274/1/cap-emploi-franco-allemand>